

EVALUACION DE DESEMPEÑO EN LAS PASANTIAS

ENTIDAD EN LA QUE REALIZA LAS PASANTIAS	
NOMBRE:	
NIT O CEDULA	
DIRECCION:	
TELEFONO:	
NOMBRE PERSONA DE CONTACTO	

EVALUADO	Nombres y Apellidos:	
	Dependencia:	
	Cargo:	
	Técnica:	
EVALUADOR	Nombres y Apellidos:	
	Cargo:	

GRADOS DE VALORACIÓN

La valoración de los indicadores se hará con base en los siguientes grados: Por favor colocar una X donde usted crea que es la evaluación del estudiante

Evalúa al estudiante de 1 a 5 donde 1 es el más bajo y 5 el más adecuado.

FACTORES DE DESEMPEÑO A EVALUAR EN EL PASANTE

DESCRIPCION ACTIVIDAD A EVALUAR	NIVEL DE CALIFICACION				
	1	2	3	4	5
PLANEACION: Prevé y jerarquiza las actividades y tareas necesarias para el desarrollo de los procesos y logro de los resultados específicos esperados.					
UTILIZACION DE RECURSOS: Manera como distribuye y/o emplea el tiempo, los equipos y demás elementos que le proporcionan para la realización de las actividades en el desarrollo del trabajo de la dependencia en la que ha sido asignado.					
CALIDAD: Satisface con sus orientaciones y directrices los requerimientos de los usuarios y compañeros en términos, contenido, exactitud, presentación y atención.					

DESCRIPCION ACTIVIDAD A EVALUAR	1	2	3	4	5
COMPETENCIA TECNICA: Pone en práctica los conocimientos, habilidades y destrezas para el desempeño de su labor. Se capacita sobre temas relacionados con las funciones de su dependencia y muestra interés por aprender sobre los procesos, procedimientos y servicios de la entidad.					
RESPONSABILIDAD: Realiza las funciones y deberes propios del cargo cumpliendo con los principios, normas y compromisos de la dependencia, garantizando la productividad de su despacho.					
OPORTUNIDAD: Entrega los trabajos encomendados a tiempo, teniendo en cuenta las prioridades y los requerimientos en la ejecución y desarrollo de las actividades que se realizan en la dependencia.					
LIDERAZGO: Conduce con autoridad técnica y actitud profesional el progreso de los trabajos asignados a su cargo para el logro de los resultados, de acuerdo con los lineamientos trazados por el jefe de la dependencia.					
TRABAJO EN EQUIPO: Propicia la integración en su grupo de trabajo en torno a los programas y actividades de la dependencia e interactúa para el logro de los objetivos.					

**FUNDACION TECNICA RAMON NONATO PEREZ**

SISTEMA GESTION DE CALIDAD

EVALUACION DE PASANTIAS

GESTIÓN EDUCATIVA Y FORMATIVA

Versión: 1.0

GEF-PP-FR-01

Fecha: 12/02/15

Página 1 de 1

ORGANIZACION: Distribuye y asigna en forma razonable el trabajo entre las personas a su cargo y sus decisiones contribuyen al logro eficaz de los resultados.					
EVALUACION: Verifica y analiza el desarrollo y grado de ejecución de los programas y actividades del grupo a cargo, aplicando los correctivos necesarios.					
DESCRIPCION ACTIVIDAD A EVALUAR	1	2	3	4	5
RELACIONES INTERPERSONALES: Establece y mantiene canales de comunicación con usuarios, superiores, compañeros y colaboradores generando un ambiente laboral de cordialidad y respeto.					
INICIATIVA: Propone, desarrolla y mejora los procedimientos de trabajo y encuentra soluciones a diferentes situaciones.					
CONFIABILIDAD: Genera credibilidad y confianza frente al manejo de la información y en la ejecución de actividades.					
ATENCION AL USUARIO: Demuestra efectividad ante la demanda del público; es cordial y amable con los usuarios.					
PUNTOS FUERTES					
PUNTOS DEBILES					
RECOMENDACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL ESTUDIANTE.					
Firma del Evaluador: _____					
Ciudad y Fecha: _____					